

PEMIMPIN ROHANI YANG BERKUALITAS

[Info](#)

[Kata Pengantar](#)

[Daftar Isi](#)

[Mengenai KTB Kontekstual](#)

[Mengenai Prinsip Bahan KTB Kontekstual](#)

[Mengenai Struktur Umum Bahan KTB Kontekstual](#)

[Prinsip Pelaksanaan KTB Kontekstual](#)

[Pengantar Kitab](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Visi](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Doa](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Perencanaan](#)

[Kualitas Pemimpin Mengkoordinir Tim](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Eksternal](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Internal](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Pribadi](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Mendelegasi](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Kebangunan Rohani](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Kesadaran Rohani](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Komitmen](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Kerelaan](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Kemurahan](#)

[Kualitas Pemimpin Dalam Kesetiaan](#)

[Memahami Kebutuhan Anggota KTB Kontekstual](#)

[Daftar Bahan KTB Kontekstual](#)

[Lembar Komitmen Anggota KTBK](#)

[Kartu KTB Kontekstual](#)

[Daftar Isi [00192](#)]

Seri KTB Kontekstual

PEMIMPIN ROHANI YANG BERKUALITAS (Kitab Nehemia)

Oleh:

Dr. Timotius Haryono

Persekutuan Mahasiswa Kristen Surakarta

Sekolah Tinggi Teologi Gamaliel

Surakarta

2002

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur hanya dinaikkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah mengaruniakan dan memimpin penulis untuk menyelesaikan seri bahan KTBK yang ketujuh. Bahan ini berjudul Pemimpin Rohani Yang Berkualitas dari kitab Nehemia. Bahan ini menjadi sarana pertumbuhan rohani dalam rangka melaksanakan visi Allah yaitu Gerakan Cinta Alkitab se Dunia.

Pada mulanya bahan KTBK ini hanya ditujukan untuk para mahasiswa yang bergabung dengan Persekutuan Mahasiswa Kristen di Surakarta seperti PMKS, PMK UNS, PMK AUB, PMK UTP, PMK ATMI, PMK ABA, PMK ASMI, PMK UKS dan lainnya. Akan tetapi, dalam perkembangannya seri bahan KTBK ini digunakan di berbagai denominasi gereja baik dalam maupun luar negeri dan berbagai kalangan dari anak-anak, remaja, pemuda, orang dewasa, dan orang tua. Kami bersyukur bahwa bahan ini dinilai cocok dengan kebutuhan rohani anggota, alkitabiah, dan kontekstual.

Bahan KTBK 'Pemimpin Rohani Yang Berkualitas' merupakan bahan studi Kitab Nehemia. Nehemia oleh banyak pakar dinilai sebagai pemimpin rohani dalam Perjanjian Lama yang berkualitas. Oleh sebab itu, bahan ini dirancang untuk menolong para pelayan Kristus dan orang percaya yang akan mengembangkan kualitas kepemimpinannya. Kualitas kepemimpinan Nehemia disajikan dalam 14 topik menarik dengan cara memahami Alkitab induktif dan diskusi kelompok.

Bahan ini disusun oleh Dr. Timotius Haryono dari Sekolah Tinggi Teologi Gamaliel Surakarta dan Persekutuan Mahasiswa Kristen Surakarta. Harapan kami, bahan ini akan bermanfaat bagi para anggota KTBK yang memakainya dan jemaat Tuhan pada umumnya.

Surakarta, November 2002 Penulis

DAFTAR ISI

00190	Info
00191	Kata Pengantar
00192	Daftar Isi
00193	Mengenal KTB Kontekstual
00194	Mengenal Prinsip Bahan KTB Kontekstual
00195	Mengenal Struktur Umum Bahan KTB Kontekstual
00196	Prinsip Pelaksanaan KTB Kontekstual
00197	Pengantar Kitab
00198	1. Kualitas Pemimpin Dalam Visi
00199	2. Kualitas Pemimpin Dalam Doa
00200	3. Kualitas Pemimpin Dalam Perencanaan
00201	4. Kualitas Pemimpin Dalam Mengkoordinir Timnya
00202	5. Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Eksternal
00203	6. Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Internal
00204	7. Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Pribadi
00205	8. Kualitas Pemimpin Dalam Mendelegasi
00206	9. Kualitas Pemimpin Dalam Kebangunan Rohani
00207	10. Kualitas Pemimpin Dalam Kesadaran Rohani
00208	11. Kualitas Pemimpin Dalam Komitmen
00209	12. Kualitas Pemimpin Dalam Kerelaan

[00210](#) 13. Kualitas Pemimpin Dalam Kemurahan

[00211](#) 14. Kualitas Pemimpin Dalam Kesetiaan

[00212](#) Memahami Kebutuhan Anggota KTB Kontekstual

[00213](#) Daftar Bahan KTB Kontekstual

[00214](#) Lembar Komitmen Anggota KTBK

[00214](#) Kartu KTB Kontekstual

[Daftar Isi [00192](#)]

MENGENAL KTB KONTEKSTUAL

Apakah KTB Kontekstual?

Kelompok Tumbuh Bersama Kontekstual (KTBK) adalah sekelompok orang yang telah didiami Roh Kristus. Kelompok itu terdiri dari 3-6 orang yang komitmen dan rindu untuk bertumbuh bersama ke arah kedewasaan penuh di dalam Kristus melalui:

- Mempelajari Firman Tuhan bersama dengan benar
- Menaati Firman Tuhan yang telah dipahami
- Memiliki relasi dan saling mengontrol di antara anggota
- Melipatgandakan KTBK kepada saudara seiman lainnya

Mengapa Disebut KTB Kontekstual

- **Konteks** anggota sangat diperhatikan baik kebutuhan rohani maupun kevariasian setiap pribadi.
- **Konteks** relasi kelompok antara pemimpin dengan anggota dalam kelompok bersifat fungsional-Interdependensi (saling ketergantungan)
- Pemahaman Alkitab dilakukan secara induktif dengan metode penafsiran **kontekstual**
- Pertumbuhan rohani hanya terjadi dalam **konteks** tubuh Kristus.
- Perencanaan program berorientasi pada tujuan dan sesuai **konteks** kebutuhan rohani anggota.
- Berkat-berkat KTBK dapat dibagikan kepada orang lain dalam **konteks** yang berbeda.

Visi KTB Kontekstual

Orang-orang yang telah didiami Roh Kristus akan bertumbuh sampai kedewasaan penuh di dalam Kristus melalui ajaran Firman Tuhan di dalam persekutuan tubuh Kristus (Mat 28:19-20; Efe 4:11-16).

Misi KTB Kontekstual

- Mendorong orang percaya bertumbuh ke arah Kristus

- Melengkapi orang percaya dengan pemahaman Alkitab
- Mengontrol orang percaya dalam ketaatan terhadap Firman Tuhan
- Melipatgandakan KTBK dengan mendorong setiap anggota menjadi pemimpin dalam KTBK baru

Karakteristik KTB Kontekstual

Alkitabiah. KTBK didasarkan pada ajaran Alkitab dan berpusatkan pada ajaran dan pribadi Yesus Kristus sebagai kepala jemaat.

Kontekstual. KTBK memusatkan pada penyelidikan Alkitab secara induktif dengan metode penafsiran kontekstual (bukan intuitif atau rasional dan bukan deduktif dengan type topikal). KTBK sangat memperhatikan konteks anggota. Setiap konteks bisa berbeda kebutuhan rohani sehingga perumusan program KTBK suatu kelompok bisa berbeda dengan kelompok yang lain. KTBK menghargai keragaman kepribadian dan fungsinya dalam tubuh Kristus.

Terfokus. KTBK berorientasi pada tujuan yang jelas. Tujuan KTBK harus sesuai dengan tujuan Allah bagi orang percaya bukan tujuan manusia. Dalam menentukan tujuan KTBK secara spesifik selalu mengacu pada tujuan di atasnya yaitu gereja, PMK supaya tidak meleset dari kehendak Tuhan bagi umatNya.

Interdependensi. Anggota KTBK bukan independen dengan orang lain sehingga merasa tidak memerlukan orang lain. Demikian pula tidak dependen, terhadap satu orang sekalipun pembinanya. Namun, anggota-anggota KTBK saling kebergantungan satu sama lainnya sebagai bagian dari tubuh Kristus yang saling membutuhkan.

Misioner. Setiap anggota KTBK yang telah mengalami pertumbuhan rohani akan membagikan berkat rohani kepada orang lain dan mulai membentuk KTBK baru. Ia akan memimpin anggota lainnya dan berlipatganda.

[Daftar Isi [00192](#)]

MENGENAL PRINSIP BAHAN KTB KONTEKSTUAL

Bahan KTB Kontekstual disusun untuk memenuhi kebutuhan rohani anggota-anggotanya. Kebutuhan ini meliputi aspek: kognitif (pengetahuan), afektif (sikap dan karakter), konatif (tingkah laku dan ketrampilan), dan relasi (hubungan).

Bahan KTB Kontekstual dirancang meliputi 3 scope:

- Peneguhan
- Pembinaan Dasar
- Pembinaan Lanjutan
- Tujuan bahan scope Peneguhan adalah menghantar anggota-anggota KTBK memiliki kehidupan iman yang teguh di dalam Kristus.
- Tujuan bahan scope Pembinaan Dasar untuk menolong anggota-anggota KTBK bertumbuh dengan memahami dasar-dasar kekristenan.
- Tujuan bahan scope Pembinaan Lanjutan adalah menolong anggota-anggota KTBK agar dapat terus bertumbuh ke arah Kristus dan melayani Tuhan.

Bahan diambil dari kitab-kitab dalam Alkitab yang disesuaikan dengan kebutuhan dasar untuk masing-masing scope. Misalnya:

- Untuk scope Peneguhan menggunakan Surat 1 Yohanes dan Injil Yohanes.
- Scope Pembinaan Dasar menggunakan bahan Surat Efesus, Kolose, dan Surat 1 Petrus.
- Scope Pembinaan Lanjutan menggunakan bahan Kitab Nehemia, Markus, dan Surat 2 Timotius.

Bahan Referensi adalah buku-buku rohani yang selektif. Bahan ini digunakan setiap anggota KTBK untuk memperkaya pengetahuan rohani dan Firman Allah dari setiap scope. Pemilihan dan penggunaan bahan berdasarkan kesepakatan anggota KTBK.

Desain bahan KTBK di atas akan membawa anggota KTB Kontekstual kepada tujuan agar dapat terus bertumbuh ke arah Kristus dan melayani Tuhan.

Bahan KTBK yang sedang saudara baca ini merupakan Bahan Utama untuk scope Pembinaan Lanjutan yang diambil dari Kitab Nehemia. Dengan mempertimbangkan kebutuhan rohani scope ini adalah pengenalan kualitas kepemimpinan Nehemia dalam rangka pembangunan tembok Yerusalem dan pembangunan rohani orang Israel

setelah masa pembuangan di Babelonia.

Setelah anda ber-KTBK dengan bahan ini, lanjutkanlah KTBK anda ke scope Pembinaan Lanjutan dan sharingkan kepada rekan-rekan saudara agar mereka rindu bertumbuh ke arah Kristus melalui KTBK. Mulailah memimpin KTBK Baru.

[Daftar Isi [00192](#)]

MENGENAL STRUKTUR UMUM BAHAN KTB KONTEKSTUAL

Bahan Utama KTB Kontekstual disusun dengan struktur umum yang terdiri dari dua bagian yaitu Pengantar Kitab dan Bahan KTBK untuk setiap pertemuan.

I. Pengantar Kitab

Pengantar Kitab berisi fakta dan data seputar kitab untuk menuntun anggota KTBK ke dalam studi teks secara alkitabiah dan kontekstual. Bagian ini dibahas pada setiap awal pertemuan KTBK.

II. Bahan KTBK Untuk Setiap Pertemuan

Bahan KTBK untuk setiap pertemuan disusun dengan pola umum sebagai berikut:

1. Topik

2. Sasaran

Berisi penjelasan tentang arah pertemuan KTBK dalam membahas setiap topik agar anggota mengerti fokus teks sesuai dengan maksudnya.

3. Teks Alkitab

4. Introduksi

Berisi pengantar singkat ke dalam Pemahaman Alkitab (PA) untuk pertemuan yang bersangkutan. KTBK memakai metode PA Induktif Kontekstual yang meliputi Observasi, Interpretasi, dan Aplikasi.

5. Observasi

Usaha mencari fakta dan data Alkitab sebanyak-banyaknya sebagai dasar untuk mengerti maksud penulls. Tersedia beberapa pertanyaan penolong seperti: siapa, apa, kapan, dimana, dan bagaimana?

6. Interpretasi

Menafsirkan bagian Alkitab yang telah diselidiki. Kolom ini berisi pertanyaan penolong yang mengarahkan penafsiran pada teks sesuai dengan maksud penulis.

7. Aplikasi

Bagian ini menolong peserta mengenal kerohanian pribadi dan melangkah secara konkrit untuk menaati setiap kebenaran Firman Allah yang telah ditemukan.

8. Diskusi

Pembicaraan terarah mengenai pokok masalah masa kini yang diungkapkan melalui pertanyaan diskusi. Solusi dan kesimpulan akan menjadi perenungan bersama semua anggota KTBK.

9. Aksi

Berisi berisi proyek ketaatan terhadap Firman Allah yang baru saja dibahas. Aksi ini dilaksanakan oleh setiap anggota segera setelah pertemuan KTBK.

10. Evaluasi

Kolom ini untuk mencatat segi positif dan negatif anggota KTBK dalam melaksanakan aksi minggu lalu. Untuk hal-hal yang negatif perlu dicari jalan keluar agar aksi lebih efektif. Evaluasi dilakukan pada awal setiap pertemuan KTBK.

11. Doa

Berisi beberapa pokok doa pribadi yang didoakan secara bersama pada setiap pertemuan. Tambahkan pula pokok-pokok doa syafaat bagi gereja Tuhan dan pelayanan.

[Daftar Isi [00192](#)]

9 PRINSIP PELAKSANAAN KTBK

- **Berdoalah** terlebih dahulu untuk setiap pertemuan KTBK. Mohon pimpinan Roh Kudus agar menerangi FirmanNya.
 - **Tulislah** data pribadi dari setiap anggota KTBK di lembar Kartu Data Anggota KTBK. Kasihilah rekan anggota KTBK dengan saling: menasehati, membangun, menegor, mengontrol, dan mendoakan supaya semua menjadi dewasa dalam Kristus.
 - **Rencanakanlah** pelaksanaan pertemuan KTBK secara teratur 1x dalam seminggu (bahan? hari? jam? tempat?). Gunakan waktu 2 jam untuk setiap pertemuan KTBK. Dengan acara pujian, penyembahan, dan doa (20 menit), PA Induktif (60 menit) dan Diskusi, Aksi, Evaluasi, serta Doa (40 menit).
 - **Pelajarilah** terlebih dahulu bahan yang akan dibahas dalam KTBK. Hal ini akan mendukung terciptanya interaksi dan komunikasi timbal balik dalam setiap persekutuan KTBK.
 - **Aktiflah** dalam membahas materi KTBK dengan bekerja-sama antara anggota secara seimbang dengan pemimpin demi tercapainya tujuan setiap pertemuan KTBK.
 - **Disiplinlah** dalam waktu pelaksanaan tepat mulai dan tepat mengakhiri. Disiplinlah dalam ketaatan melaksanakan aksi yang ditugaskan berdasarkan kasih Kristus.
 - **Koordinirlah** semua anggota KTBK. Pemimpin berperan secara fungsional dan jadilah Pendorong bagi semua anggota KTB untuk berpartisipasi secara aktif dalam setiap persekutuan.
 - **Evaluasilah** setiap pertemuan. Berkat-berkat apa saja yang lelah diterima. Hal apa saja yang perlu diperbaiki.
 - **Kembangkanlah** KTBK dengan membentuk KTBK baru. Setelah selesai KTBK ini mulailah memimpin KTBK baru dengan bahan yang sudah dipahami agar berlipat ganda.
-

[Daftar Isi [00192](#)]

PENGANTAR KITAB NEHEMIA

Nehemia berasal dari bahasa Ibrani (Nehemyah) yang berarti "kesenangan dari Allah (Yahovah)." Ia seorang juru minuman raja yang bertugas di istana raja Persia. Ia memimpin perjalanan Israel kembali ke Yerusalem setelah pembuangan di Babilonia yang ketiga dan terakhir. Visi dan beban Nehemia adalah pembangunan kembali tembok Jerusalem sebagai lambang kekuatan politik di Israel. Selain itu, ia terbeban memulihkan kesejahteraan orang-orang yang masih tertinggal dan dalam kesusahan besar di Jerusalem.

Setelah memperoleh ijin raja Artahsasta, Nehemia kembali ke tanah air dan menantang orang Israel untuk bangkit dan membangun kembali tembok Jerusalem. Perjalanan pembangunan menghadapi banyak tantangan, baik dari dalam maupun dari luar, namun tugas ini diselesaikan selama 52 hari karena pertolongan tangan Allah yang kuat. Tanggung-jawab Nehemia yang tidak ringan dalam melaksanakan pembangunan tembok Jerusalem justru memperbaharui rohani umat Allah.

Kitab Nehemia dibagi dalam dua bagian. Bagian pertama, Neh 1-7:73: pembangunan tembok Jerusalem (pembangunan fisik). Neh 1:1-2:20: persiapan pembangunan tembok dan Neh 3:1-7:73: masa pembangunan tembok Jerusalem. Neh 4:1-7:12 bagian ini menjelaskan datangnya berbagai oposisi, namun pembangunan terus berjalan.

Bagian kedua, Neh 8:1-13:31: pembaharuan Israel umat Allah (pembangunan rohani). Neh 8:1-10:39: pembaharuan terhadap janji Allah dan Neh 11:1-13:31: ketaatan terhadap Firman Allah.

Peristiwa ini terjadi sekitar 19 tahun dari tahun 444-425 B.C. Tempat di Jerusalem. Kitab Nehemia merupakan kitab sejarah yang terakhir pada Perjanjian Lama.

Bagaimanakah kualitas kepemimpinan Nehemia? Kualitas kepemimpinan Nehemia dapat diteliti lebih jauh dalam 14 topik bahan KTBK ini adalah:

1. Kualitas Pemimpin Dalam Visi
2. Kualitas Pemimpin Dalam Doa
3. Kualitas Pemimpin Dalam Perencanaan
4. Kualitas Pemimpin Dalam Mengkoordinasi Tim
5. Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Eksternal
6. Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Internal
7. Kualitas Pemimpin Dalam Mengatasi Problem Pribadi
8. Kualitas Pemimpin Dalam Mendelegasi
9. Kualitas Pemimpin Dalam Kebangunan Rohani
10. Kualitas Pemimpin Dalam Kesadaran Rohani
11. Kualitas Pemimpin Dalam Komitmen
12. Kualitas Pemimpin Dalam Kerelaan
13. Kualitas Pemimpin Dalam Kemurahan
14. Kualitas Pemimpin Dalam Kesetiaan.

Sepanjang sejarah gereja terbukti bahwa kualitas pemimpin rohani sangat berpengaruh terhadap perkembangan jemaat. Jika pemimpin tidak berkualitas maka perkembangan jemaat akan terhambat. Sebaliknya, jika pemimpin berkualitas perkembangan jemaat maju pesat. Oleh karena itu, bahan KTBK dari kitab Nehemia akan menjadi dasar para pemimpin masa kini memiliki kualitas pemimpin yang alkitabiah.

[Daftar Isi [00192](#)]

1. KUALITAS PEMIMPIN DALAM VISI

SASARAN

Agar anggota KTBK mengenal kualitas kepemimpinan Nehemia melalui visi, keterbebanan, dan solidaritas bangsanya. Hal ini dapat menjadi teladan para pemimpin rohani masa kini.

TEKS

Neh 1:1-11

INTRODUKSI

Andy Stanley mendefinisikan visi adalah gambaran mental yang jelas tentang apa yang dapat terjadi, yang didorong oleh keyakinan terhadap apa yang seharusnya terjadi. Menurut John Maxwell visi ini adalah segala-galanya bagi seorang pemimpin. Visilah yang memimpin para pemimpin. Visilah yang membakar semangat dan mendorong pemimpin maju. Tidaklah heran jika Nehemia seorang juru minuman raja bisa berubah menjadi pemimpin besar karena visi Allah pada zamannya. Apakah saudara telah memiliki visi Allah dalam memimpin pelayanan dan pekerjaan yang besar?

OBSERVASI

- Siapakah Nehemia? Apa pekerjaan dan dimana Nehemia tinggal? (ayat Neh 1:1,11; 2:1)
- Apa yang dilakukan Nehemia waktu bertemu dengan Hanani? (ayat Neh 1:2)
- Selidikilah berita apa saja yang disampaikan Hanani kepada Nehemia? (ayat Neh 1:2-3)
- Bagaimana respon Nehemia mendengar berita tentang Yerusalem dan penduduknya? (ay. Neh 1:4-5)
- Bagaimana isi, cara, komponen-komponen, sasaran, dan dasar dalam doa Nehemia? (ay Neh 1:5-11)

INTERPRETASI

- Apa visi Nehemia? Bagaimana ia memperoleh visi Allah? Dan bagaimana hubungan visi, beban, dan solidaritasnya dengan doanya?
- Mengapa visi Allah merupakan langkah awal kepemimpinan Nehemia?

APLIKASI

- Sharingkan visi yang saudara miliki sekarang? Bagaimana saudara meyakini visi tersebut dari Allah?
- Bagaimana saudara melaksanakan visi Allah itu? Apa saja yang telah saudara perbuat untuk terlaksananya visi itu?

DISKUSI

- Apakah perbedaan visi, misi dan ambisi dalam pelayanan. Jika dalam pelayanan gagal apakah visi Allah itu dapat berubah? Apa yang menjadi standar visi Allah? Diskusikan hubungan kualitas pemimpin dengan visi.

AKSI

- Menghafalkan ayat Neh 1:4
- Bacalah buku *Visioneering*, Andy Stanley, Yayasan Andi, Yogyakarta: 2002. Bab satu.
- Rumuskanlah visi pribadi saudara untuk sepuluh tahun mendatang dalam satu alinea minggu ini! Sharingkan pada KTBK mendatang

EVALUASI

DOA

- Mohon Tuhan Yesus mempertajam visi setiap anggota KTBK semakin terfokus dalam pelayanan. Serahkanlah beban saudara kepada Tuhan agar visi Allah itu terlaksana sempurna.

[Daftar Isi [00192](#)]

2. KUALITAS PEMIMPIN DALAM DOA

SASARAN

Agar anggota KTBK memahami kualitas doa Nehemia sebagai pemimpin melalui ketekunan dan kebergantungannya kepada Allah. Prinsip-prinsip tersebut dapat diteladani para pemimpin rohani pada masa kini.

TEKS

Neh 2:1-10

INTRODUKSI

Gene A. Getz menunjuk tokoh Perjanjian Lama yang sangat menonjol sebagai pemimpin rohani yang dinamis adalah Nehemia. Nehemia mengawali kepemimpinnya dengan doa. Doa menjadi bagian hidup dan sikap Nehemia yang tidak dapat dipisahkan dalam melaksanakan visi Allah. Aspek-aspek doa apa yang menonjol dalam kualitas doa Nehemia? Apakah keistimewaan doanya sehingga Nehemia sukses melaksanakan visi Allah?

OBSERVASI

- Berapa lama Nehemia berdoa? (Neh 1:1,2:1-2, Bulan *Kislew*=Nov-Des dan *Nisan*=Maret-April). Telitilah tanda-tanda yang menunjukkan doa Nehemia dijawab Allah? (ayat Neh 2:2-4)
- Bagaimana sikap Nehemia sebelum menjawab pertanyaan raja? (ayat Neh 2:5).
- Bandingkan doa Nehemia di pasal Neh 1:5-11 dengan pasal Neh 2:2:5? Amatilah doa-doa Nehemia lainnya dan bandingkan menurut konteks, isi, cara, waktu, dan iman)? (Neh 4:4-9; 5:19; 6:14-15).
- Apa saja yang dilakukan Nehemia selain berdoa dalam menanti jawaban Allah? Telitilah setiap jawaban Nehemia kepada raja! (ayat Neh 2:13, 7-8, 10)

INTERPRETASI

- Mengapa Nehemia bisa berdoa dengan sabar dan tekun sampai Allah menjawab?
- Carilah keistimewaan doa Nehemia dalam kepemimpinan dan melaksanakan visi Allah?

APLIKASI

- Ceritakan bagaimana saudara berdoa dan melibatkan Allah dalam memimpin!
- Bagaimana saudara tahu bahwa Allah menjawab doa saudara?

DISKUSI

- Bandingkan hasil dan dampak pemimpin rohani yang bergantung doa kepada Allah dengan yang kurang berdoa dalam pelayanan? Apa saja yang mendorong pemimpin masa kini tetap memprioritas doa? Carilah paling sedikit sepuluh ciri pemimpin yang suka berdoa!

AKSI

- Ayat hafalan Yak 5:16
- Doakan program pelayanan saudara dengan target yang jelas sesuai dengan visi Allah untuk sepuluh tahun mendatang!

EVALUASI

DOA

- Mengucap syukur atas kepastian jawaban doa di dalam Tuhan Yesus. Doakan para pemimpin rohani agar memiliki kerinduan berdoa sesuai dengan kehendak Tuhan!

[Daftar Isi [00192](#)]

3. KUALITAS PEMIMPIN DALAM PERENCANAAN

SASARAN

Agar anggota KTBK memahami kualitas kepemimpinan Nehemia dalam ketelitiannya merencanakan dan melaksanakan visi Allah.

TEKS

Neh 2:11-20

INTRODUKSI

Tuhan Yesus pernah mengingatkan bahwa siapakah diantara kamu yang mau mendirikan sebuah menara tidak duduk dahulu membuat anggaran biayanya, ...supaya jikalau ia sudah meletakkan dasarnya dan tidak dapat menyelesaikannya. Jangan-jangan semua orang yang melihatnya, mengejek dia. Perencanaan itu penting namun sering diremehkan orang. Bagaimana dengan kepemimpinan Nehemia dalam perencanaannya? Apakah saudara dalam melakukan pelayanan, studi, pekerjaan dan lain-lain selalu merencanakan terlebih dahulu?

OBSERVASI

- Jelaskan langkah-langkah rencana Nehemia yang tampak melalui jawabannya kepada raja Arthasasta (Lihat ctt. minggu lalu Neh 2:5-9)
- Berapa lama, untuk apa, dan bagaimana Nehemia menyelidiki tembok Yerusalem? Dari mana asal rencana Nehemia ini? (ayat Neh 2:11-16)
- Selidikilah kepada siapa rencana Nehemia disampaikan? Kapan dan bagaimana caranya? (ayat Neh 2:16-18)
- Bagaimana respon mereka yang mengetahui rencana Nehemia? (Bandingkan dengan respon Tobia, Sanbalat, dan Gesyem di ayat Neh 2:18-19)

INTERPRETASI

- Mengapa Nehemia saat menyelidiki tembok tidak memberitahukan kepada siapapun rencananya? (ayat Neh 2:12).
- Mengapa Nehemia begitu yakin rencananya berhasil? Siapa yang mendukungnya? (ayat Neh 2:20)

APLIKASI

- Sharingkan cara mengetahui rencana yang diberikan Allah untuk saudara? Bagaimana rencana saudara satu tahun mendatang!
- Apa yang mendukung dan menghalangi rencana saudara agar visi Allah itu terlaksana?

DISKUSI

- Bagaimana pemimpin Kristen masa kini merencanakan dan melaksanakan visi Allah dengan baik? Apa standar seorang pemimpin yang baik dalam perencanaan masa kini?

AKSI

- Menghafalkan ayat Luk 14:28
- Dalam minggu ini buatlah perencanaan untuk satu tahun mendatang secara lengkap!

EVALUASI

DOA

- Mohon Tuhan membimbing dalam perencanaan hidup agar visi Allah terlaksana dengan baik. Doakan agar setiap anggota KTBK memiliki perencanaan yang baik.

[Daftar Isi [00192](#)]

4. KUALITAS PEMIMPIN DALAM MENGKOORDINASI TIM

SASARAN

Agar anggota KTBK mengenal kualitas kepemimpinan Nehemia melalui cara mengkoordinir timnya dalam membangun tembok Yerusalem. Cara Nehemia mengkoordinir umat Isarel dapat diteladani untuk para pemimpin rohani masa kini.

TEKS

Neh 3:1-32

INTRODUKSI

C. Gene Wilkers menyatakan tim kerja itu penting karena melibatkan lebih banyak orang sehingga memiliki lebih banyak sumber daya, ide, dan energi ketimbang satu orang individu. Tim memaksimalkan potensi seorang pemimpin dan meminimalkan kelemahan-kelemahannya. Akan tetapi, dalam pelayanan sering dijumpai Hamba Tuhan bekerja secara individu atau jika ia bekerja sama justru berakhir dengan konflik. Apakah dalam membangun tembok Yerusalem Nehemia melakukan sendiri atau melibatkan tim kerja? Sebagai pemimpin bagaimanakah Nehemia melibatkan banyak orang?

OBSERVASI

- Amatilah dan hitunglah pintu gerbang dari pintu gerbang Domba dan keliling ke arah kiri? (lihat peta)
- Daftarkan dalam tabel orang-orang dan kelompok yang ikut bekerja dalam pembangunan tembok Yerusalem menurut pekerjaan dan jabatannya? Siapa yang tidak ikut? (ayat Neh 3:1-32)
- Apa saja pekerjaan yang dilakukan oleh orang-orang itu? Carilah dalam peta lokasi pekerjaan yang diperbaiki!
- Bagaimana cara seluruh lapisan masyarakat dapat bekerja sama mengambil bagian masing-masing?

PETA Yerusalem Pada Zaman Nehemia ==> **Image 00027**

INTERPRETASI

- Carilah paling sedikit lima alasan yang membuat orang-orang Israel bekerja sama dan mau bekerja mengerjakan sesuai tugasnya!
- Mengapa Nehemia mencatat nama, jabatan, kelompok, dan jenis pekerjaan secara detail?
- Apakah hasil dari *team-work* yang baik dalam pembangunan tembok Yerusalem?

APLIKASI

- Sharingkan cara saudara mengkoordinir orang lain agar terlibat dalam pelayanan?
- Bagaimana saudara dapat bekerja sama dengan orang lain dalam pelayanan di persekutuan, gereja, dan pelayanan lain?

DISKUSI

- Apa keistimewaan kepemimpinan Nehemia jika ditinjau dari cara mengkoordinir orang lain? Bandingkan dengan para pemimpin rohani masa kini?

AKSI

- Menghafalkan ayat Neh 2:11
- Mencatat teman-teman saudara dan kenalilah tugas pelayanannya? Motivasilah agar mereka lebih baik lagi melayani Tuhan!

EVALUASI

DOA

- Doakan pemimpin rohani saudara agar diberi hikmat oleh Tuhan dalam mengkoordinasi sehingga pelayanan semakin berbuah banyak!

Daftar Tim Kerja Pembangunan Tembok Yerusalem

Ayat	Nama orang/kelompok	Jabatan	Pekerjaan
Ayat 1	Elyasib	Imam Besar	membangun kembali pintu gerbang Domba

[Daftar Isi [00192](#)]

5. KUALITAS PEMIMPIN DALAM MENGATASI PROBLEM EKSTERNAL

SASARAN

- Agar anggota KTBK mengenal strategi Nehemia dalam mengatasi tantangan eksternal pada saat membangun tembok Yerusalem.

TEKS

Neh 4:1-23

INTRODUKSI

Anthony Robbins merupakan orang nomor satu di dunia yang sukses menjadi pembimbing menurut brosurinya. Ia pernah sebagai penasehat Presiden Clinton, Amerika Serikat. Anthony sangat terkenal melatih orang dalam menghadapi berbagai tantangan. Salah satu pernyataannya adalah bahwa kamu telah memiliki kekuatan untuk mengubah segala sesuatu. Ia mengajarkan bagaimana berjalan menghadapi lintasan api, mencapai kesuksesan maksimal dan hidup sehat. Samakah cara di atas dengan strategi Nehemia dalam menghadapi tantangan saat membangun tembok Yerusalem?

OBSERVASI

- Bagaimana respon Sanbalat dan Tobia terhadap pembangunan tembok Yerusalem? Catatlah olok-olokan dan ancamannya? (ayat Neh 4:1-8, 11-12)
- Apa yang dilakukan Nehemia dalam menghadapi tantangan itu? (ayat Neh 4:4-6, 9)

- Bagaimana strategi Nehemia dalam menghadapi ancaman serangan? (ayat Neh 4:9-14)
- Telitilah cara orang Yahudi menghadapi keadaan terancam! (ayat Neh 4:6, 15-23)

INTERPRETASI

- Mengapa Nehemia berdoa dan berjaga-jaga dalam menghadapi ancaman Sanbalat dan Tobia?
- Carilah keistimewaan kepemimpinan Nehemia dalam mengatasi ancaman musuh!

APLIKASI

- Ceritakanlah bagaimana saudara menang dalam menghadapi ancaman eksternal saat menjadi pemimpin!
- Bagaimana saudara menyadari kemenangan yang diberikan Allah saat mengatasi ancaman?

DISKUSI

- Jelaskan berbagai tantangan yang menghambat penginjilan dan pertumbuhan gereja masa kini! Berilah contoh kasus-kasus nyata!. Diskusikan bagaimana pemimpin rohani masa kini mengatasi tantangan eksternal gereja?

AKSI

- Menghafalkan ayat Mat 10:16
- Daftarkanlah tantangan yang saudara hadapi saat memimpin orang lain bertumbuh ke arah Kristus! Buatlah strategi dalam mengatasi hal itu!

EVALUASI

DOA

- Doakan gereja Tuhan yang sekarang sedang mengalami aniaya, tantangan, ancaman beribadah. Para pemimpin rohani agar diberi himat Tuhan dalam mengatasi tantangan itu.

[Daftar Isi [00192](#)]

6. KUALITAS PEMIMPIN DALAM MENGATASI PROBLEM INTERNAL

SASARAN

Agar anggota KTBK dapat meneladani kualitas kepemimpinan Nehemia dalam mengatasi problem internal dalam rangka melaksanakan visi Allah.

TEKS

Neh 5:1-19

INTRODUKSI

Seorang filsuf bijaksana pernah mengatakan bahwa satu-satunya hambatan yang harus diatasi oleh seekor elang untuk terbang adalah udara. Walaupun demikian kalau udara ditiadakan maka ia akan jatuh seketika. Demikian pula hambatan utama yang harus diatasi oleh perahu motor adalah air terhadap baling-baling. Jika tidak ada perlawanan perahu tidak dapat bergerak sama sekali. Hukum yang sama bahwa hambatan adalah syarat untuk sukses berlaku dalam kepemimpinan. Benarkah Nehemia semakin dihambat justru semakin merambat?.

OBSERVASI

- Telitilah berbagai macam keluhan rakyat dari dalam? (ayat Neh 5:1-5)
- Bagaimana respon Nehemia ketika menghadapi masalah tersebut? Jelaskan langkah-langkah praktis yang diperbuatnya? (ayat Neh 5:6-13)
- Bagaimana respon mereka terhadap sikap Nehemia? (ayat Neh 5:12-13)
- Amatilah integritas Nehemia dalam memberi teladan pada saat menduduki jabatan Bupati! (ayat Neh 5:14-19). Apa bedanya dengan bupati yang lain?

INTERPRETASI

- Mengapa Nehemia menghadapi tantangan dari dalam?
- Mengapa mereka mau menaati perintah dari Nehemia?
- Bagaimana Nehemia menjaga integritas kepemimpinannya?

APLIKASI

- Sharingkan masalah-masalah yang sering saudara hadapi dari dalam lingkungan sendiri selama memimpin?
- Bagaimana respon anak buah saudara saat diperintah?

DISKUSI

- Diskusikanlah problem internal yang sering muncul dalam kepemimpinan rohani saat ini. Bagaimana para pemimpin mengatasi problem itu? Bandingkan dengan cara Nehemia?

AKSI

- Menghafalkan ayat Nehemia
- Sharingkan kepada teman saudara yang telah menjadi pemimpin tentang kepemimpinan Nehemia dalam mengatasi problem internal!

EVALUASI

DOA

- Doakan anggota kelompok KTBK dan para pemimpin di sekitar saudara agar dapat mengatasi problem internal dengan baik.

[Daftar Isi [00192](#)]

7. KUALITAS PEMIMPIN DALAM MENGATASI PROBLEM PRIBADI

SASARAN

Agar anggota KTBK dapat mengerti strategi Nehemia dalam mengatasi problem pribadi saat ancaman itu dating bertubi-tubi.

TEKS

Neh 6:1-19

INTRODUKSI

Sun Tzu adalah seorang ahli strategi militer klasik Tiongkok yang hidup lebih dari 2300 th yang lalu. Ia seorang militer dan pahlawan Cina yang jenius pada masa

penggolakan negara-negara bagian (475-214 SM). Ia punya prinsip dengan mengetahui dirimu sendiri dan musuhmu akan mampu memasuki peperangan tanpa ancaman bahaya. Benarkah prinsip ini jika dibandingkan dengan strategi Nehemia menghadapi musuh-musuhnya?

OBSERVASI

- Bagaimanakah strategi Sanbalat dan kawan-kawan dalam mengintimidasi Nehemia? (ayat Neh 6:2, 4-7, 10, 13) Apa motivasinya? (ayat Neh 6:9, 13)
- Telitilah langkah-langkah praktis Nehemia dalam menghadapi ancaman terhadap dirinya? Apa keyakinan Nehemia dalam mengatasi ancaman tersebut? (ayat Neh 6:3, 8-9, 11-15)
- Bagaimana hasil kerja Nehemia sekalipun menghadapi ancaman pribadi? Dan bagaimana dampaknya? (ayat Neh 6:1, 15-16)

INTERPRETASI

- Mengapa Nehemia bisa menyelesaikan visi Allah (pembangunan tembok Yerusalem) meskipun banyak tantangan?
- Apa arti bagi Nehemia pembangunan tembok Yerusalem telah selesai?

APLIKASI

- Sharingkan sikap saudara dalam menghadapi ancaman pribadi yang dapat menggagalkan pelayanan bagi Tuhan!
- Apa arti keberhasilan saudara menjalankan visi Allah?

DISKUSI

- Diskusikan macam-macam ancaman, tantangan pelayanan, baik eksternal, internal maupun pribadi pada masa kini? (Gereja, persekutuan, lembaga Kristen dan lain-lain)
- Bagaimana kualitas pemimpin yang sanggup mengatasi tantangan masa kini?

AKSI

- Menghafalkan ayat Mar 10:44
- Daftarkanlah berbagai macam problem yang membuat saudara kehilangan semangat menjadi pemimpin rohani! Buatlah solusinya!

EVALUASI

DOA

- Mengucap syukur atas pengenalan anda terhadap kualitas kepemimpinan Nehemia dalam hal mengatasi problem pribadi!
- Doakan pemimpin gereja, lembaga Kristen, Sekolah Tinggi Teologi agar diberi kekuatan Allah dalam mengatasi problem pribadinya.

[Daftar Isi [00192](#)]

8. KUALITAS PEMIMPIN DALAM MENDELEGASI

SASARAN

Agar anggota KTBK mengerti prinsip-prinsip mendelegasi dalam kepemimpinan Nehemia dan meneladani untuk pelayanan masa kini.

TEKS

Neh 7:1-73

INTRODUKSI

Yitro, imam Midian pernah menasihati Musa pemimpin Israel katanya tidak baik semuanya dilakukan sendiri. Engkau akan menjadi sangat lelah baik engkau maupun bangsa Israel. Carilah orang-orang yang cakap, takut akan Allah, dapat dipercaya, benci suap, dan tempatkan mereka menjadi pemimpin. Kata lain yang lebih populer adalah *"the right man on the right place"*. Akan tetapi, sering kita temui para pemimpin kesulitan mendelegasi karena tidak memiliki sumber daya manusia yang memadai. Mengapa kualitas kepemimpinan Nehemia sanggup mendelegasi dengan tepat dan mantap?

OBSERVASI

- Kapan Nehemia mendelegasikan tugas? Siapa saja dan apa syaratnya orang yang diberi tanggung jawab? Dan apa tugasnya? (ayat Neh 7:1-4).
- Selidikilah keistimewaan Nehemia dalam mendelegasi dalam bagian ini?
- Dari mana rencana Nehemia mendata rakyat? (ayat Neh 7:4-5; band. Neh 2:12) Untuk apa dan bagaimana cara Nehemia mendata? Golongan apa saja yang di data? (ayat Neh 7:7, 39-43, 44-46, 57, 61)

INTERPRETASI

- Mengapa setelah pembangunan tembok Yerusalem selesai Nehemia baru mendelegasi tugas secara tuntas? Apakah motivasi dan maksud Nehemia mendelegasi tugas?
- Apa maksud Nehemia mencatat data nama-nama silsilah secara rinci? Mengapa Nehemia selalu melakukan rencana Allah? Apa manfaatnya bagi seorang pemimpin?

APLIKASI

- Sharingkan pengalaman saudara dalam mendelegasikan tugas pelayanan kepada orang lain! Apa hambatan dalam mendelegasi?
- Sejauh mana pengenalan saudara sebagai pemimpin terhadap bawahan?

DISKUSI

- Carilah paling sedikit sepuluh manfaat bagi seorang pemimpin yang rela mendelegasikan tugas dengan baik!
- Bagaimana kualitas kepemimpinan gereja di Indonesia dalam mengkader dan mendelegasikan tugas pelayanan yang lebih luas saat ini?

AKSI

- Menghafalkan ayat Kel 18:21
- Pikirkan dan kaderlah tiga orang yang tepat untuk dapat menerima delegasi kepemimpinan saudara untuk sepuluh tahun mendatang!

EVALUASI

DOA

- Doakan anggota KTBK dan pemimpin gereja saudara sanggup mendelegasi pelayanan kepada orang yang tepat agar pelayanan lebih luas lagi!

[Daftar Isi [00192](#)]

9. KUALITAS PEMIMPIN DALAM KEBANGUNAN ROHANI

SASARAN

Agar anggota KTBK dapat meneladani kualitas kepemimpinan Nehemia dalam membangun kerohanian orang Israel setelah pembangunan tembok Yerusalem selesai.

TEKS

Neh 8:1-18

INTRODUKSI

Seorang pemimpin partai politik pernah mengeluh karena kader yang dia bina cukup lama dalam partai untuk mengupayakan keadilan, kemakmuran, kesejahteraan rakyat setelah mendapatkan jabatan baru ia menjadi lupa akan panggilannya dan idealisme. Ia telah hanyut masuk sistem baru yaitu korupsi, kolusi, dan nepotisme. Pemimpin itu menjadi bingung "mengapa, bisa menjadi demikian?" Perlukah kebangunan rohani terjadi terlebih dulu sebelum seorang menjadi pemimpin yang berkualitas?

OBSERVASI

- Bagaimana pembaharuan yang terjadi pada orang Israel setelah tembok Yerusalem selesai? (ayat Neh 8:1-2)
- Perhatikan dan catatlah cara Ezra menyampaikan Taurat kepada seluruh rakyat agar semua mengerti! (ayat Neh 8:2-8) Siapa saja yang ikut terlibat dalam proses tersebut? Apa yang dikatakan? (ayat Neh 8:9-12)
- Bagaimana sikap dan respon rakyat ketika mereka mengerti Taurat Tuhan? (ayat Neh 8:2, 5-6, 9, 11-12)
- Selain rakyat siapa lagi yang harus mengerti Taurat? Bagaimana cara mereka mengerti Taurat Tuhan dan apa responnya? (ayat Neh 8:13-18)

INTERPRETASI

- Mengapa kepala keluarga, para imam, Lewi perlu tahu Taurat lebih dahulu?
- Apa perbedaan cara rakyat dengan para pemimpin dalam mengerti Firman Tuhan.?
- Mengapa Nehemia menyerahkan kepada Ezra untuk menjelaskan Taurat Tuhan?

APLIKASI

- Sharingkan peran saudara dalam membangun rohani orang lain, memimpin KTBK dan jemaat
- Ceritakan langkah-langkah saudara menjelaskan Firman Tuhan kepada orang lain agar mudah dimengerti dan ditaati?!

DISKUSI

- Bagaimana kualitas pemimpin dalam membangun Rohani jemaat melalui Alkitab pada masa kini. Diskusikan cara terbaik dalam menjelaskan Firman Tuhan agar semua orang mengerti dan melakukan Firman Tuhan. Bandingkan dengan cara yang dipakai Ezra!

AKSI

- Bacalah Journal KTBK, STT Gamaliel.
- Buatlah tabel kekuatan dan kelemahan antara pemahaman Alkitab induktif, deduktif, topical!

EVALUASI

DOA

- Doakan agar setiap anggota jemaat gereja Tuhan memiliki kerinduan mendalami Alkitab, dan menaati Firman Allah dalam hidupnya!

10. KUALITAS PEMIMPIN DALAM KESADARAN ROHANI

SASARAN

Agar anggota KTBK memahami kualitas kepemimpinan Nehemia dalam menyadarkan orang Israel yang telah berlaku menyimpang dari Firman Tuhan.

TEKS

Neh 9:1-37

INTRODUKSI

Indonesia pernah mengalami krisis ekonomi pada tahun 1998. Banyak pakar ekonomi memberikan analisis tentang sebab terjadinya krisis itu. Akan tetapi, hasilnya berbeda dengan analisis seorang hamba Tuhan. Ia mengatakan bahwa krisis yang dialami bangsa Indonesia bukan disebabkan pemimpin yang korupsi, hutang yang terlalu besar, dominasi negara-negara asing yang kuat melainkan karena keadaan rohani bangsa yang masih hidup dalam dosa dan pelanggaran kepada Allah. Benarkah masalah kesadaran rohani dan masalah rohani menjadi penyebab terjadinya masalah lain?

OBSERVASI

- Apa saja yang dilakukan oleh orang Israel setelah kebangunan rohani di Pasal Neh 8? Berapa lama mereka melakukannya? (ayat Neh 9:1-3)
- Apa perintah orang-orang Lewi kepada umat Israel? (ayat Neh 9:4-5)
- Telitilah dan catatlah alasan-alasan historis mereka harus memuji dan menyembah Tuhan? Carilah minimal 10 alasan! (ayat Neh 9:6, 7-15)
- Carilah sikap dan tindakan orang Israel dalam menanggapi kebaikan Allah! (ayat Neh 9:16-31)

INTERPRETASI

- Mengapa pemimpin-pemimpin rohani lebih dahulu harus memiliki hati yang takut akan Allah? (ayat 32-37)
- Apa yang dilakukan keturunan Israel setelah sad ar dibawah kepemimpinan Nehemia?
- Mengapa kepemimpinan Nehemia berdampak pada kesadaran rohani orang Israel?

APLIKASI

- Sharingkan peran saudara dalam membangun kesadaran rohani orang yang saudara pimpin!
- Langkah-langkah apa yang saudara lakukan dalam membangun kesadaran rohani jemaat!

DISKUSI

- Bagaimana cara pemimpin rohani menyadarkan rohani masyarakat dan bangsanya agar takut kepada Allah? Analisislah dampak kesadaran rohani bangsa jika takut kepada Tuhan dan melakukan Firman Tuhan!

AKSI

- Menghafalkan ayat Neh 9:30
- Berpuasalah untuk para pemimpin jemaat dan bangsa agar diberi kepekaan rohani dan takut akan Allah!

EVALUASI

DOA

- Bersyukurlah akan kebaikan Allah yang mengingatkan kita untuk hidup suci dan takut akan Allah sebagai pemimpin rohani!

11. KUALITAS PEMIMPIN DALAM KOMITMEN

SASARAN

Agar anggota KTBK dapat mamahami dan meneladani komitmen para pemimpin pada zaman Nehemia kepada Tuhan dengan berani menanggung resiko yang berat.

TEKS

Neh 9:38-10:39

INTRODUKSI

Seorang pengusaha yang kaya raya bertobat dan percaya Yesus. Setelah mendengar Firman Tuhan ia menyadari bahwa selama ini sebagai pemilik dan pemimpin banyak perusahaan belum pernah memberikan persepuluhan kepada Tuhan. Ia berkomitmen akan menghitung semua aset yang dimiliki kemudian mengambil 10% nya untuk membangun gereja Tuhan! Mengapa ia berani melakukan seperti itu? Lebih hebatkah ia jika dibandingkan dengan orang Israel pada zaman Nehemia?

OBSERVASI

- Setelah bangsa Israel mengaku dosa dan menyadari kebaikan Allah pada Pasal Neh 9, apa yang dilakukannya? (Pasal Neh 9:38). Siapa saja yang membubuhi meterai perjanjian itu? (ayat Neh 9:1-29). Sebutkan dari golongan mana saja dan siapa namanya!
- Apakah alasan mereka berkomitmen dan bersumpah? (ayat Neh 9:29, lihat Neh 9:37-38)
- Catatlah isi sumpah dalam perjanjian itu. Dan untuk apa mereka bersumpah? Apa saja yang akan mereka lakukan? (ayat Neh 10:29, 30-39)

INTERPRETASI

- Mengapa para pemimpin yang berjanji dan bersumpah terlebih dahulu? Apa arti berjanji dan bersumpah kutuk?
- Mengapa orang Israel berani bersumpah kutuk kepada Tuhan? Mengapa mereka berani memberi dan berkorban dalam bentuk persepuluhan untuk orang Lewi?

APLIKASI

- Sharingkan bagaimana saudara berjanji kepada Tuhan untuk memberikan sesuatu bagi-Nya? Apa saja komitmen saudara dalam memberi kepada Tuhan seperti keluarga, bisnis, ibadah, harta, dan kedudukan?

DISKUSI

- Bagaimana pemimpin rohani mendorong umat Allah untuk berkomitmen dalam mempersembahkan kurban, persepuluhan, keluarga, ibadah? Beranikah para pemimpin masa kini menanggung resiko jika umatnya tidak taat? Bagaimana keteladanan para pemimpin dalam komitmen kepada Allah?

AKSI

- Menghafalkan ayat Rom 12:1-2
- Tuliskan janji saudara kepada Tuhan dalam minggu ini. Evaluasilah apakah saudara sudah atau belum menepatinya.

EVALUASI

DOA

- Mengucap syukur kepada Tuhan yang telah memberikan kepada saudara kesempatan untuk mempersembahkan sesuatu bagi rumah Allah.

12. KUALITAS PEMIMPIN DALAM KERELAAN

SASARAN

Agar anggota KTBK memahami kualitas para pemimpin pada zaman Nehemia yang memiliki kerelaan untuk mau ditempatkan sesuai dengan peraturan yang ada.

TEKS

Neh 11:1-36

INTRODUKSI

Seorang Insinyur Fakultas Teknik meneruskan lagi ke sekolah tinggi teologi. Menurut pengakuannya ia tidak mau bekerja dibidang sekuler karena merasa dipanggil Tuhan untuk melayani. Empat tahun lamanya ia menyelesaikan studi teologinya.

Tentu, di sekolah ia pernah mendengar lagu karangan Stephen Tong yang berbunyi *"kemana saja kutelah sedia. Pimpinan Tuhan tak pernah bersalah. Tolong kutaat dan pikul salibMu..."* Anehnya, setelah ia lulus dan ditawari pelayanan di mahasiswa ia menolaknya. Alasan utama ialah honor tak memadai dan masa depan tak menentu. Bisakah ia menjadi pemimpin rohani yang berkualitas? Bagaimana seharusnya kerelaan seorang pemimpin?

OBSERVASI

- Telitilah siapa saja yang tinggal di Yerusalem! Bagaimana mereka memutuskan hal tersebut? (ayat Neh 11:1-6). Dan, siapa saja yang menetap di luar Yerusalem? (ayat Neh 11:1-3; 20).
- Selidikilah ciri tempat, fungsi, tugas dan ciri-ciri orang-orang yang tinggal di Yerusalem! (ayat Neh 11:4-19)
- Bandingkan mereka yang tinggal di Yerusalem dengan yang di luar Yerusalem! (ayat Neh 11:20-36)

INTERPRETASI

- Mengapa mereka memuji setiap orang yang rela menetap di Yerusalem?
- Carilah latar belakang mereka mau menetap di Yerusalem!
- Mengapa para pemimpin bangsa harus tinggal di Yerusalem?

APLIKASI

- Sharingkan tempat tinggal yang saudara pilih sesuai dengan rencana Allah dalam pelayanan!
- Bagaimana kerelaan saudara ditempatkan Allah dalam posisi, pekerjaan, tempat tinggal, jabatan, warisan untuk maksud pelayanan?

DISKUSI

- Bagaimana cara pemimpin rohani masa kini menetapkan honor, posisi jabatan, harta warisan, tempat tinggal, pekerjaan dalam hubungannya dengan pelayanan? Bandingkan dengan prinsip kerelaan para pemimpin pada zaman Nehemia!

AKSI

- Menghafalkan ayat Luk 6:38
- Bacalah buku yang berjudul "21 Hukum Kepemimpinan Sejati, John Maxwell, Interaksara, 2001

EVALUASI

DOA

- Doakan pemimpin gereja, lembaga-lembaga Kristen, Sekolah-Sekolah Teologi agar memiliki kerelaan untuk ditempatkan sesuai dengan maksud Allah untuk dirinya.
-

[Daftar Isi [00192](#)]

13. KUALITAS PEMIMPIN DALAM KEMURAHAN

SASARAN

Agar anggota KTBK memahami dan meneladani kualitas kepemimpinan Nehemia dalam hal menghormati dan memperhatikan baik kepada Allah maupun para imam dan orang Lewi.

TEKS

Neh 12:1-47

INTRODUKSI

Pada saat kampanye pemilihan kepala desa sering didengar bahwa calon ini adalah orang yang suka memberi dan murah hati kepada rakyat. Pilih saja orang ini! Orang lain juga mempromosikan calonnya kalau ia suka membebaskan beban pungutan liar dan sebagainya. Akan tetapi, setelah ia menjadi kepala desa tidak sedikit rakyat mulai kecewa karena faktanya kepala desa yang ia pilih justru menekan rakyat. Samakah kualitas kepemimpinan Nehemia yang menganjurkan rakyat memberi persembahan dengan kepala desa yang menekan rakyat untuk memberi upeti?

OBSERVASI

- Apa yang dilakukan orang-orang Lewi pada pentahbisan Tembok Yerusalem? (ayat Neh 12:27-30)
- Bagaimana Nehemia mengatur paduan suara yang besar itu? (ayat Neh 12:31-42). Apa yang terjadi pada hari pentahbisan dan apa yang dilakukan rakyat pada waktu itu? (ayat Neh 12:43)
- Selidikilah berbagai macam persembahan yang ada pada waktu itu! (ayat Neh 12:44). Siapakah yang menerima persembahan itu dan apa alasannya? (ayat Neh 12:45-46).

INTERPRETASI

- Mengapa Nehemia memerintahkan rakyat dan suku Lewi untuk mempersembahkan korban yang besar setelah tembok Yerusalem selesai dibangun?
- Mengapa Nehemia dan rakyat bersukacita memberi segala macam persembahan untuk para imam dan orang Lewi?

APLIKASI

- Berapa banyak saudara mempersembahkan persembahan untuk Tuhan? Setiakah saudara dalam memberi perpuluhan dan lainnya?
- Bagaimana saudara memperhatikan hamba Tuhan melalui memberi perpuluhan dan lainnya?

DISKUSI

- Bagaimana sikap saudara sebagai pemimpin rohani jika menghadapi anak buah yang kikir? Mereka tidak mau memberi perpuluhan dan persembahan lain karena menganggap hal itu merugikan atau menguntungkan hamba Tuhan yang tidak kerja namun memperoleh hasil banyak?

AKSI

- Menghafalkan ayat Neh 12:47

- Mulai minggu ini komitmen memberi perpuluhan kepada gereja dan hamba Tuhan dengan sukacita! Dan mendorong teman untuk berani memberi perpuluhan!

EVALUASI

DOA

- Doakan agar setiap anggota KTBK memiliki hati yang suka memberi dan murah hati serta setia dalam perpuluhan, pesembahan khusus, dan lainnya untuk hamba-hamba-Nya!

GAMALIEL - Pemimpin Rohani Yang Berkualitas

[Daftar Isi [00192](#)]

14. KUALITAS PEMIMPIN DALAM KESETIAAN

SASARAN

Agar anggota KTBK dapat meneladani kualitas kepemimpinan Nehemia dalam kesetiaan dan ketaatannya terhadap Firman Tuhan.

TEKS

Neh 13:1-31

INTRODUKSI

Tembok besar di Cina dibangun karena orang menginginkan rasa aman dari kelompok orang barbar di utara. Mereka yakin dengan tembok tinggi dan tebal tidak ada yang dapat mendobraknya. Mereka pun santai dalam seratus tahun pertama sekalipun diserang tiga kali. Akan tetapi, strategi orang barbar tidak mendobrak tembok tapi menyuap penjaga pintu gerbang dan kemudian berbondong-bondong masuk. Rupanya Nehemia juga menyadari bahwa tidak berguna membangun tembok Yerusalem tanpa kesetiaan terhadap Firman Tuhan. Mentalitas dan iman rakyat yang rapuh membuat tembok tak berfungsi. Bagaimana Nehemia membuat rakyat setia?

OBSERVASI

- Selidikilah paling sedikit 3 peristiwa besar yang menunjukkan penyelewengan Israel terhadap Taurat Musa! Apa saja? Apa alasan dan siapa yang melakukannya? Bagaimana akibatnya? (ayat Neh 13:1-14, 15-18, 23-28).
- Bagaimana respon, sikap dan tindakan praktis Nehemia sebagai pemimpin dalam peristiwa tersebut? (ayat Neh 13:8-9; 11, 14, 17-21, 25-31)
- Catatlah perbedaan sikap Nehemia pada setiap peristiwa dalam menuntun orang Israel ke arah kesetiaan terhadap Taurat Musa!

INTERPRETASI

- Mengapa kejahatan terjadi pada saat Nehemia sedang pergi? (ayat **Neh 13:6-7**). Band. Dengan Musa yang naik ke gunung Sinai dan rakyat membuat lembu emas!
- Apa maksud Nehemia memilih orang-orang yang setia untuk jabatan pengawas-pengawas perbendaharaan? (ayat Neh 13:13).
- Mengapa Nehemia sebagai pemimpin menunjukkan kesetiiaannya terhadap Firman Allah hingga mempengaruhi pemimpin lain dan umat?

APLIKASI

- Sharingkan pengalaman kesetiaan saudara sebagai pemimpin terhadap Firman Tuhan dan sikap saudara jika mendapati anak buah dan pemimpin lain

menyeleweng dari Firman Tuhan?

DISKUSI

- Bagaimana keberanian pemimpin rohani masa kini bersikap terhadap jemaat Tuhan yang menyeleweng dari Firman Tuhan? Bandingkanlah mereka dengan sikap dan cara Nehemia memimpin bangsa Israel dalam kesetiaan!

AKSI

- Ayat hafalan Neh 13:30
- Mengunjungi dan mengingatkan jemaat yang melakukan penyelewengan terhadap Firman Tuhan. Lakukanlah kepada dua orang teman!

EVALUASI

DOA

- Berdoa agar para pemimpin Kristen memiliki keberanian untuk mengingatkan jemaat agar setia terhadap pelaksanaan Firman Tuhan.

[Daftar Isi [00192](#)]

MEMAHAMI KEBUTUHAN ANGGOTA KTBK

Gambar Tabel ==> **Image 00026**

[Daftar Isi [00192](#)]

BAHAN KTB KOTEKSTUAL

	BAHAN UTAMA	BUKU REFERENSI
PENEGUHAN	"Teguh di Dalam Kristus"	* Robert Cook, Setelah Aku Percaya,
	(Surat I Yohanes)	Kalam Hidup.
	"Menenal Kristus Yang Sebenarnya 1	* John RW. Stott, Kedau latan & Karya
	(Injil Yohanes)	Kristus, YKBK/OMF, Jakarta
	"Menenal Kristus Yang Sebenarnya 2	* WS. Heath, Tak Mengambang, Tak Meleset,
	(Injil Yohanes 1-12)	Andi Offset, Yogyakarta
		* Neil Anderson, Siapakah Anda Sesungguhnya,

		LLB, Bandung
PEMBINAAN	"Bertumbuh Ke Arah Kristus"	* Jerry White, Kuasa Penyerahan Diri,
	(Surat Kolose)	Kalam Hidup, Bandung
DASAR	"Dewasa di Dalam Kristus"	* John White, Harga Penyerahan Diri,
	(Surat Efesus)	Kalam Hidup, Bandung
	"Melangkah Bersama Yesus"	* James Dobson, Kala Tuhan Tidak Dipahami,
	(Surat Yakobus)	Abdi Tandur, Jakarta
	"Serupa Dengan Kristus"	* Michael L. Brown, Melawan Godaan Dosa,
	(Surat Filipi)	Yayasan Andi, Yogyakarta
		* Gerald R. McDemott, Mengenali 12 Tanda
		Kerohanian Sejati, Yayasan Andi, Yogyakarta
PEMBINAAN	"Menjadi Pelayan Kristus"	* Robert Coleman, Rencana Agung Penginjilan,
LANJUTAN	(Injil Markus)	Kalam Hidup
	"Diutus Bagi Kristus"	* Visi & Misi Pelayanan Mahasiswa, Jurnal Alethein,
	(Kitab Yunus)	PMKS/PAPS, Edisi 02/Th II
	"Pelayan Kristus Muda"	* Watcman Nee, Pekerja Kristus, Kalam Hidup
	(Surat Timotius)	* Gottfried O Mensah, Dicari Pemimpin Yang Melayani,
	"Pemimpin Yang Berkualitas"	YKBK/OMP, Jakarta
	(Kitab Nehemia)	* Oswald J. Sanders, Kepemimpinan Rohani, Kalam Hidup,
		Bandung
		* John C. Maxwell, Mengembangkan Kepemimpinan

[Daftar Isi [00192](#)]

LEMBAR KOMITMEN PERTEMUAN KTB KONTEKSTUAL

Saya rindu dan mau mengambil komitmen dalam KTB Kontekstual

Nama :
Tgl. Lahir : [] Pria [] Wanita
Alamat :
Kota : Kode Pos.....
Telp. : Fax.....
E-mail :
Gereja Lokal :
Alamat Gereja :

.....,

Yang bertanda tangan,

(.....)

1 lembar untuk pemimpin
1 lembar untuk data dan pokok doa STTG
Kirimkan data ini ke:
Sekolah Tinggi Teologi Gamaliel
Jl. Petir 18 Jebres Surakarta 57126 Telp. (0271) 48423

GERAKAN CINTA ALKITAB KTB KONTEKSTUAL	KARTU TANDA ANGGOTA KELOMPOK TUMBUH BERSAMA KONTEKSTUAL (KTBK)
PMK Surakarta-STT Gamaliel-PAG (0271) 648423	Nomor Kartu : No Anggota Pemimpin : Alamat Lengkap : Mulai KTBK : Bahan :
